

東京都への政策提言

女性経営者の活躍に向けて東京都に以下のような政策を展開するよう提言します。

提言1

女性経営者を評価、支援する 気運を醸成する

- 東京都が実施する女性経営者が応募できるコンベンション等の情報を一元化し、わかりやすく提供する。また、受賞した女性経営者がより注目されるよう広報を工夫する。
- 「NEW CONFERENCE」の継続開催により、女性経営者がビジネスの成長ビジョンを共有し、具体的成長を意識し、ネットワークを構築できる機会を提供する。

提言2

きめ細やかな女性経営者支援の実施

- 創業から事業化（製品開発・販路開拓・助成金）、承継・再生まで企業のあらゆるステージに応じた支援策の充実を図る。
- 女性経営者に対する子育て・介護などの支援の状況を踏まえ、経営者として活躍するために必要な知識・ノウハウなどを提供する。

提言3

女性経営者が事業成長に活用できる 具体的な知識・情報の提供

- 女性経営者の事業の成長に向けた都の支援制度や融資等について、ポータルサイトを新たに設けるなどにより情報をわかりやすく提供する。
- ビジネス経験豊かな人たちと女性経営者をつなぎ、具体的に相談できるメンター制度の創設を検討する。

提言4

ダイバーシティ経営の基盤である 人事関連の支援

- 人事関連の具体的事例を提供し、事業成長の一番の課題である人材マネジメントを支援する。採用方法、社則、人事評価のあり方など、多様な規模やスタイルの企業の人事関連の具体的事例を提供する。
- 多様性ある労働力確保のために、一般の人材募集に加えて外国人、障害者雇用にあたって配慮のポイントや手続等に関する情報を提供する。

提言5

女性経営者の意識を高める機会創出

- 事業成長の意欲や知識を高めるためのセミナーの定期開催やネットワーク等の機会を創出する。
- 女性経営者のビジネス成功事例や企業のステージに応じたロールモデルをサイト等を通じて情報提供し、事業成長への意欲の向上に結び付ける。

提言6

女性が経営する企業に対する 事業発注の研究

- 海外で広がりつつある、女性が経営する企業に一定の割合で事業発注を行う状況などについて研究する。